

## Zamjena radnika s većim koefcijentom

Kolektivnim ugovorom smo dogovorili da svim radnicima koji zamjenjuju nekog radnika na poslovima veće složenosti i većeg koefcijenta pripada plaća tog radnika kojeg mijenjaju za period dok ga mijenjaju. Međutim, kako kod nas sve nailazi na problem i zlouporabu tako i ta odredba koju su neki doveli do apsurdna da se u pojedinim radnim jedinicama zbog korištenja godišnjeg odmora voditelja tehničke jedinice pomiče nekoliko radnih mjesta, pa voditelja mijenja voditelj pravca, ovog mjenja poslovođa, poslovođu ophodar, ophodara vozač itd.

Takvim načinom zamjene dovedeno je do toga da dovodimo kompletnu isplatu plaće u pitanje. Kada smo predložili takvu odredbu mislili smo prvenstveno na radnička zanimanja koja mijenjaju svog neposrednog rukovoditelja, npr.: mehaničar mijenja poslovođu, vozač ophodara, kuhar ekonomista itd. Inzistirat ćemo da se sve dosadašnje zamjene isplate radnicima koji su nekog mjenjali ali isto tako predložiti izmjenu članka Kolektivnog ugovora koji govori o zamjenama. Za sve ostale radnike koji mijenjaju rukovoditelje tražit ćemo isplatu stimulacije kako i oni ne bi ostali zakinuti.

## Preraspodjela

Preraspodjela je kada radnik u jednom periodu radi duže od redovnog radnog vremena (redovno radno vrijeme 40 sati tjedno) a u jednom periodu kalendarske godine kraće. Kod nas je preraspodjela dogovorena 48 sati tjedno, maksimalno 56 sati ako radnik da pisani pristanak.

Preraspodjela može trajati do 6 mjeseci. Plan preraspodjele treba donijeti poslodavac i upoznati sve radnike koji rade u tom režimu kada će raditi duže (48 sati tjedno) a kad kraće prije početka preraspodjele za cijelu kalendarsku godinu. Preraspodjela se odnosi na sve radnike koji rade u smjenskom radu. Poslodavac nije donio plan preraspodjele što je bio dužan po Zakonu o radu, a to predstavlja najteže prekršaje poslodavca i kazne za to su od 61 000,00 do 100 000,00 kuna. Uputili smo dopis Upravi gdje ih upozoravamo na počinjene prekršaje te tražimo isplatu dosad odrađenih sati u smjenskom radu koji su iznad mjesečnog fonda sati kao prekovremeni rad (višak odrađenih sati u smjenskom radu ako nije donesen plan preraspodjele je prekovremeni rad). Poslodavac ima rok do početka lipnja donijeti plan preraspodjele ili krećemo s prijavama za sve naplate i tehničke jedinice održavanja i sve ostale organizacijske jedinice koje rade u smjenama.

## Reorganizacija Naplatnih postaja (Blagajnik I i II)

Kod sklapanja Kolektivnog ugovora ustvrdili smo da je dosadašnja kategorizacija naplatnih postaja nepravedna i nepoštena jer ima naplatnih postaja sa većim prometom i protokom vozila koje su kategorizirane kao naplatna postaja II (blagajnici II) od naplatnih postaja I (blagajnik I). Dogovor je bio da Sindikati i predstavnici Sektora za naplatu pokušaju zajednički izraditi model vrednovanja i novu kategorizaciju. Sektor za naplatu je dva puta pokušao sam izraditi model s kojim se mi nismo složili i povlačili smo ga iz procedure. U ponedjeljak je održan sastanak predstavnika Sindikata i Sektora za naplatu cestarine i doneseni su sljedeći zaključci:

- naplatne postaje koje imaju prosječan godišnji broj vozila iznad 350 po blagajniku su kategorizirane kao naplatna postaja I,
- naplatne postaje koje imaju preko 400 vozila tokom ljetnih mjeseci ili zbog izvrednih događaja su za taj mjesec kategorizirane kao naplatne postaje I.
- naplatne postaje kojima se smanji promet ispod 350 vozila a kategorizirane su kao naplata I prelaze u kategoriju naplatnih postaja II.

Usuglašeni prijedlog upućen je Upravi na odobravanje.

NCS, Podružnica HAC  
Anđelko Kasunić